

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
KEBAHAGIAAN KARYAWAN DI TEMPAT KERJA  
PT. ANEKA KARYA UNGGUL**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh :

**ERNAWATI**

**F100140044**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2019**

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
KEBAHAGIAAN KARYAWAN DI TEMPAT KERJA  
PT. ANEKA KARYA UNGGUL**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh :

**ERNAWATI**

**F 100 140 044**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
KEBAHAGIAAN KARYAWAN DI TEMPAT KERJA  
PT. ANEKA KARYA UNGGUL**

Diajukan oleh :

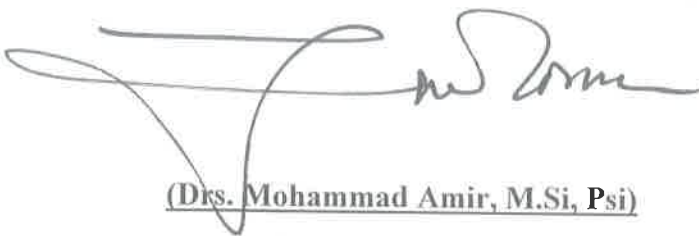
**ERNAWATI**

**F 100 140 044**

Telah disetujui untuk dipertahankan  
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



**(Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psi)**

**NIK/NIDN. 250/0607075501**

**Surakarta, 21 Januari 2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
KEBAHAGIAAN KARYAWAN DI TEMPAT KERJA  
PT. ANEKA KARYA UNGGUL**

**Diajukan oleh :**

**ERNAWATI**

**F 100 140 044**

Telah Disetujui dan Dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 29 Januari 2019

dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Penguji Utama

**Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psikolog**

Penguji Pendamping I

**Ahmad Dwityanto, S.Psi, M.Si**

Penguji Pendamping II

**Dra. Zahrotul Uyun, M.Si, Psikolog**

Surakarta, 7 Februari 2019

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



**(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog)**

**NIK/NIDN. 838/0624067301**

## SURAT PERNYATAAN

*Bismillahirrohmanirrohim*

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ernawati  
NIM : F 100 140 044  
Fakultas/ Jurusan : Fakultas Psikologi  
Universitas : Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Judul : **HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI  
DENGAN KEBAHAGIAAN KARYAWAN DI  
TEMPAT KERJA PT. ANEKA KARYA UNGGUL**

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila melakukan plagiat dalam penyusunan karya ini.

Surakarta, 9 Januari 2019

Yang Menyatakan,



METERAI  
TEMPEL  
TGL. 09/01/2019  
BE3F3AFF47749261  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH

Ernawati

**F 100 140 044**

**VISI, MISI DAN TUJUAN**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**VISI :**

Menjadi pusat pendidikan sarjana psikologi yang kompeten dan berkarakter sesuai  
risalah Islam dan budaya Indonesia.

**MISI :**

1. Menghasilkan sarjana psikologi yang menguasai dan terampil mengaplikasikan dasar-dasar psikologi serta memiliki integritas sebagai ilmuwan psikologi.
2. Mengembangkan pusat penelitian psikologi Islam dan indigenos yang menjadi rujukan nasional dan Asia.
3. Mengembangkan pusat layanan psikologi bagi masyarakat.

**TUJUAN :**

1. Menghasilkan sarjana psikologi yang mandiri, jujur, kreatif, bertanggung jawab, dalam menerapkan dasar-dasar ilmu psikologi.
2. Meningkatkan peran aktif dosen dan mahasiswa dalam pelayanan psikologi bagi masyarakat.
3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian mahasiswa dan dosen tentang psikologi Islam dan indigenous.

## MOTTO

*“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri”*

(Surah Al-Ankabut : 6)

*“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”*

(Surah Asy-Syarh : 5)

*“Berusaha yang terbaik dalam segala hal, tak lepas untuk selalu belajar memperbaiki dalam segala urusan, dan selalu berdoa menjadi kunci untuk sukses dunia dan akhirat”*

(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan rasa syukur atas rahmat, petunjuk, dan segala kemudahan dari Allah SWT yang diberikan kepada saya. Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

### **1. Keluarga**

Bapak saya Suranto, Ibu saya Djiyem, kakak saya Anang Purwanto S. Kep, dan yang tercinta Adnan Rahmat Yunianto atas doa dan dukungan baik materi, tenaga serta kasih sayang yang diberikan kepada saya.

### **2. Perusahaan**

Manager, Supervisor dan seluruh karyawan yang telah membantu dan memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian, semoga diberikan kemudahan dan kelancaran dalam membangun perusahaan menjadi lebih baik.

### **3. Almamater**

Universitas Muhammadiyah Surakarta



## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh*

*Bismillaahirrohmaanirrohiim Alhamdulillahirrobbil'alaamiin*, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat, rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kebahagiaan Karyawan di Tempat Kerja PT. Aneka Karya Unggul” untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) Psikologi. Sholawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan besar Rasulullah SAW, yang membawa petunjuk bagi seluruh umat manusia.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih atas selesainya skripsi ini kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono, M.Si, Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Ibu Dra. Sri Lestari, M.Si, Psikolog selaku Pembimbing Akademik penulis.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si, Psikolog selaku dosen pembimbing skripsi ini.
4. Bapak Yudhi Firdaus selaku Manager PT. Aneka Karya Unggul.
5. Bapak Hartono, Bapak Tedi Bintoro, dan Bapak Asep Aryana yang sudah membantu penulis untuk melakukan penelitian.
6. Seluruh dosen, staff dan karyawan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan dukungan berupa arahan, motivasi dan ilmu selama proses perkuliahan serta melayani penulis dalam menyelesaikan studi ini.
7. Keluarga yang telah memberikan dukungan kepada penulis berupa doa, tenaga, dan materi.
8. Sahabat-sahabat saya dan teman-teman angkatan 2014 Fakultas Psikologi Universitas Muhamadiyah Surakarta.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terima kasih atas segala bantuan, doa, dan dukungan untuk penulis.

Penulis menyadari bahwa karya tulis ini masih jauh dari kesempurnaan. Penulis berharap karya tulis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan dan bagi pembaca.

*Wasaalamu'alaikum warahmatullahi Wabarakatuh*

Surakarta, 8 Januari 2019

Ernawati

## DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
VISI, MISI DAN TUJUAN .....	vi
MOTTO .....	vii
PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK .....	xv
ABSTRACT .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II LANDASAN TEORI .....	10
A. Kebahagiaan Karyawan .....	10
1. Pengertian Kebahagiaan .....	10
2. Aspek-Aspek Kebahagiaan Karyawan .....	11
3. Faktor - Faktor yang mempengaruhi Kebahagiaan Karyawan.....	14
4. Ciri- Ciri Kebahagiaan Karyawan .....	17
B. Budaya Organisasi .....	20
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	20
2. Aspek-Aspek Budaya Organisasi .....	22
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	24

4. Karakteristik Budaya Organisasi .....	26
C. Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kebahagiaan Karyawan .....	28
D. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	33
B. Definisi Operasional.....	34
1. Budaya Organisasi.....	34
2. Kebahagiaan Karyawan.....	34
3. Populasi .....	35
4. Sampling atau Sampel .....	35
5. Teknik Sampling .....	35
C. Metode dan Alat Pengumpulan Data .....	36
D. Validitas dan Reliabilitas .....	39
E. Analisis Data .....	40
BAB IV LAPORAN PENELITIAN .....	42
A. Orientasi Lapangan dan Persiapan Penelitian .....	42
B. Pelaksanaan Penelitian .....	51
1. Penentuan Subjek Penelitian .....	51
2. Pelaksanaan Penelitian .....	52
3. Pelaksanaan Skoring.....	53
C. Hasil Analisis Data.....	53
D. Pembahasan.....	59
E. Keterbatasan Penelitian .....	63
BAB V PENUTUP.....	64
A. Kesimpulan .....	64
B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA .....	66
LAMPIRAN .....	70

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tabel Kriteria Jawaban. ....	37
Tabel 2. Blue Print Item Skala Budaya Organisasi.....	38
Tabel 3. Blue Print Item Skala Kebahagiaan Karyawan.....	38
Tabel 4. Struktur Organisasi PT. Aneka Karya Unggul.....	43
Tabel 5. Blue Print Item Skala Budaya Organisasi Sebelum Penelitian.....	46
Tabel 6. Blue Print Item Skala Kebahagiaan Karyawan Sebelum Penelitian.....	47
Tabel 7. Sebaran Item Skala Budaya Organisasi Setelah Uji Validitas .....	49
Tabel 8. Sebaran Item Skala Kebahagiaan Karyawan Setelah Uji Validitas .....	50
Tabel 9. Rangkuman Hasil Reliabilitas.....	54
Tabel 10. Rangkuman Hasil Normalitas .....	54
Tabel 11. Rangkuman Hasil Linearitas .....	55
Tabel 12. Kategorisasi Budaya Organisasi .....	57
Tabel 13. Kategorisasi Kebahagiaan Karyawan .....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket/Skala Penelitian Sebelum <i>Expert Judgement</i> .....	71
Lampiran 2 Uji Validitas.....	80
Lampiran 3 Angket/Skala Penelitian Setelah <i>Expert Judgement</i> .....	87
Lampiran 4 Uji Reliabilitas .....	96
Lampiran 5 Uji Normalitas .....	135
Lampiran 6 Uji Linieritas.....	137
Lampiran 7 Uji Hipotesis .....	140
Lampiran 8 Data Penelitian.....	142
Lampiran 9 Kategorisasi .....	145
Lampiran 10 Surat Penelitian.....	148
Lampiran 11 Surat Balasan Penelitian .....	150
Lampiran 12 Bukti Fisik Penelitian dan Analisis Data.....	152

# **HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEBAHAGIAAN KARYAWAN DITEMPAT KERJA PT. ANEKA KARYA UNGGUL**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan kebahagiaan karyawan, (2) mengetahui tingkat budaya organisasi, (3) mengetahui tingkat kebahagiaan karyawan (4) mengetahui peran atau sumbangan efektif budaya organisasi dengan kebahagiaan karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data menggunakan Skala Budaya organisasi dan Skala Kebahagiaan karyawan. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan PT. Aneka Karya Unggul. Subjek ditentukan menggunakan *quota sampling* yang terdiri dari 50 orang karyawan PT. Aneka Karya Unggul. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan skala budaya organisasi dan skala kebahagiaan karyawan. Pengisian skala budaya organisasi dan pengisian skala kebahagiaan karyawan dilakukan oleh karyawan setiap bagian. Hasil uji validitas pada skala budaya organisasi terdapat 0 item yang gugur 48 item yang valid dan pada skala kebahagiaan karyawan terdapat 1 item gugur dan 83 item valid. Berdasarkan hasil analisis budaya organisasi memperoleh nilai  $\alpha$  sebesar 0,802 dan untuk kebahagiaan karyawan memperoleh  $\alpha$  sebesar 0,925. Hasil analisis menggunakan Korelasi *Product Moment* didapatkan koefisien korelasi sebesar 0,699 dan signifikansi sebesar 0,000. Tingkat variabel budaya organisasi termasuk dalam kategori ambang batas antara sedang dan tinggi dengan rerata empirik (RE) sebesar 136,08 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 120. Kemudian variabel kebahagiaan karyawan termasuk dalam kategori tinggi dengan rerata empirik (RE) sebesar 245,06 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 207,5. Kemudian untuk sumbangan efektif dari variabel budaya organisasi dengan variabel kebahagiaan karyawan sebesar 48,8%. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif dan sangat signifikan antara budaya organisasi dengan kebahagiaan karyawan PT. Aneka Karya Unggul.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kebahagiaan Karyawan, Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to (1) determine the relationship between organizational culture and employee happiness, (2) determine the level of organizational culture, (3) determine the level of employee happiness (4) know the role or effective contribution of organizational culture with employee happiness. The method used in this study is quantitative research methods. The method used to collect data uses the Organizational culture Scale and the Employee happiness Scale. The subjects of this study were employees of the PT. Aneka Karya Unggul. Subjects were determined using quota sampling consisting of 50 employees of the PT. Aneka Karya Unggul. Data collection techniques in this study use organizational culture scale and employee happiness scale. The filling of the organizational culture scale and for filling the scale of employee happiness is carried out by employees of each part. Validity test results on the organizational culture scale there are 0 items that fall 48 items that are valid and on the employee happiness scale there is 1 item drop and 83 items are valid. Based on the results of the teamwork analysis obtained a value of 0.802 and for employee happiness obtained  $\alpha$  of 0.925. The results of the analysis using Product Moment Correlation obtained a correlation coefficient of 0.699 and a significance of 0.000. The variable organizational culture included in the high category with an empirical mean (RE) of 136,08 and a hypothetical (RH) mean of 120. Then the variable employee happiness was included in the high category with an empirical mean (RE) of 245,06 and a hypothetical mean (RH) of 207,5. Then for effective contribution from variable organizational culture with variable employee happiness of 48.8%. This shows that there is a positive and very significant relationship between organizational culture and employee happiness of employees of the PT. Aneka Karya Unggul.*

*Keywords: Organizational Culture, Employee Happiness, Employees*